

**Анализ удовлетворенности работодателей организацией учебного  
процесса и качеством обучения  
ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»**

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен опрос работодателей о качестве подготовки выпускников по специальностям и профессиям ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум».

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки осуществляется путем анкетного опроса. Анкетирование проводилось в соответствии с планом мероприятий по развитию техникума.

В опросе участвовали представители 9 организаций-работодателей:

1. ООО «Брянская мясная компания»
2. Агропромышленный холдинг «Охотно»
3. ООО «Фермерское»
4. ТнВ «Заря»
5. ООО «Фермерское хозяйство Пуцко»
6. ТнВ «Пересвет»
7. ООО «Брянский бройлер»
8. ООО «Красный Рог»
9. Акционерное общество «Куриное царство»
10. «ПАО МРСК Центра» -«Брянск-энерго» Почепский РЭС
11. ООО «Возрождение»
12. ООО «Брянск-электро»
13. ООО «Люкс»
14. ООО «Траст»
15. ООО «ЮГАС»

Анкетный опрос представителей организаций - работодателей показал следующее:

1. 73,3% работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников,  
26,7% работодателей удовлетворены качеством подготовки частично
2. 73,3% полностью удовлетворены результатами сотрудничества с техникумом.
3. Наиболее частыми основаниями сотрудничества работодателей с техникумом являются
  - качество подготовки выпускников (71,4%)
  - ведется долговременное сотрудничество (64,3%)
  - техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства (50%)
  - наличие договора (50%)
  - удовлетворенность работой в организации выпускников техникума (42,9%)
  - доступность общения (42,9%)
4. При ответе на вопрос «Что следует улучшить в подготовке выпускников техникума», большинство работодателей указали:
  - повысить уровень практической подготовки (57,1%)
  - повысить навыки производственной дисциплины (57,1%)
  - повысить навыки саморазвития и самообразования (28,6%)
  - повысить уровень теоретической подготовки (28,6%)
  - повысить уровень общей культуры (14,3%)
5. 100 % работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу, при этом 73,3% намерены это делать безусловно, а 26,7% - при наличии определенных условий.
6. 100% работодателей желают развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом. Опрос показал готовность и потребность в сотрудничестве организаций и предприятий по таким направлениям, как
  - производственная практика студентов на базе организации (35,7%)

- участие сотрудников предприятия в образовательном процессе (21,4%)
- трудоустройство студентов на предприятие (21,4%)
- подготовка дипломных работ по тематике, актуальной для организации (21,4%)
- привлечение студентов для работы в организации в летнее время (21,4%)
- участие в итоговой аттестации (14,3%).

В меньшей степени организации готовы сотрудничать по таким направлениям, как проведение совместных мероприятий, привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией, организация экскурсий в организацию, реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских (7,14%).

Результаты опроса проанализированы и обсуждены в профильных подразделениях и цикловых комиссиях, на основе этого разработан план корректирующих мероприятий.