

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОЧЕПСКИЙ МЕХАНИКО-АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
Протокол № 9
от «30» августа 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ПМАТ»
В.О.Кулякин
Приказ № 317
от «03» сентября 2019 г.

**Комплексная программа развития
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПОЧЕПСКИЙ МЕХАНИКО-АГРАРНЫЙ
ТЕХНИКУМ»
на 2019 - 2024 годы**

Изменения и дополнения в Программу
развития рассмотрены и одобрены на
педагогическом совете
Протокол № 9 от 30 августа 2019 г.

**Изменения и дополнения
в Программу развития Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Почепский механико – аграрный техникум» на 2019-2024 г.г.**

В соответствии с подписанным Соглашением между Министерством просвещения Российской Федерации и Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Почепский механико-аграрный техникум», о предоставлении из федерального бюджета гранта в форме субсидий в целях оказания государственной поддержки профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» внести изменения и дополнения в Программу развития ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» на 2019-2024 годы.:

1. в раздел II «Содержание проекта» добавлена таблица «Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы», связанных с получением гранта.
2. добавлен VII раздел «Дорожная карта по реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально – технической базы современным требованиям» федерального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

Содержание

1. Паспорт программы.
2. Информационная справка о ГБПОУ «Почепский механико – аграрный техникум»
 - 2.1. Общие сведения
 - 2.2. Профессии и специальности техникума
 - 2.3. Качество подготовки выпускников
3. Концепция программы
4. Этапы и сроки реализации программы
5. Сводный план проекта «Программа развития ГБПОУ «Почепский механико – аграрный техникум» на 2018 – 2024 годы»

ПАСПОРТ

**Программы «Развитие
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Почепский механико-аграрный техникум»
на период 2018-2024г.»**

Наименование проекта	«Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Почепский механико-аграрный техникум» на период 2018-2024 г.»
Заказчики проекта	Учредитель – Департамент образования и науки Брянской области Администрация ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»; Социальные партнёры
Разработчики проекта	Проектная группа ГБПОУ «Почепский механико – аграрный техникум» Руководитель группы Кулякин В.О. – директор техникума администратор группы Свистунова Т.Н. – зам.директора по УПР
Исполнители проекта	Администрация техникума, цикловые (методические) комиссии, педагогический коллектив, студенты, родители (законные представители), социальные партнеры
Основание для разработки проекта	• Конституция РФ • Конвенция о правах ребенка • Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ • Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642; • Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2148-р); • Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; • Комплекс мер, направленных на совершенствование

	системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (распоряжение Правительства РФ № 349-р от 03.03.2015г.) • Приказ Минтруда №831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», от 2.10.2015 г. • Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные с директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки от 18.10.2015г. • Постановление Правительства РФ от 24.12.2008г № 1015 «Об утверждении правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования» • Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 08.09.2015г №608н); • Государственная программа «Развитие образования и науки Брянской области» (2014 – 2020 годы) утверждена 30.12.2013г. Приказ № 857-п с изменениями от 30.05.2018г.)) • Закон Брянской области от 08.08.2013г. «Об образовании» (с изменениями от 05.06.2018г.) • Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области» (2017-2020 годы) утверждена постановлением администрации области от 26.12.2016 № 729-п с изменениями 17.04.2017г.); • Устав ГБПОУ «Почепский механико – аграрный техникум» • Решение педагогического совета техникума, протокол от 25.04.2018г. № 3.
Цель Программы	Обеспечение высокого качества реализуемого образования через: • проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. • стопроцентное Трудоустройство выпускников по профессии, специальности.

	•переход на целевое обучение обучающихся техникума • переход на обучение по профессиям и специальностям входящим в ТОП-50 и ТОП-регион •сертифицирование «экспертов Ворлдскиллс» для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. • обновление инфраструктуры техникума: увеличение лабораторий и мастерских оснащенных современной материально-технической базой с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия. •создание центра опережающего дополнительного профессионального образования взрослых • создание центра опережающей профессиональной подготовки оснащенного современной материально-технической базой по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственной техники». • создание системы воспитания в техникуме позволяющей занять выпускнику техникума достойное место в обществе, с активной гражданской позицией, патриота своей страны • формирование доступной образовательной среды в техникуме для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
Задачи Программы	• Подготовка специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях. • Обеспечение соответствия структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей. • Совершенствование образовательно-методических функций техникума, в частности, за счет перехода к реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг. • Создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологий и методик подготовки и проведения процедур контроля и внедрение независимой оценки качества образования. • Модернизация образовательного процесса на основе внедрения ФГОС ТОП-50, стандартов Ворлдскиллс,совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения, в том числе внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, электронного обучения и дистанционных технологий.

	• Повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускаемых специалистов за счет: – реализации Федеральных государственных образовательных стандартов СПО на основе компетентностного подхода; – обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса; – создания качественного учебно-методического сопровождения обучения; – внедрения новых информационных технологий; – совершенствования системы менеджмента качества в техникуме; – создания системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава в техникуме; – развития материально-технической базы техникума. • Рациональное использование и развитие кадрового потенциала, стимулирование роста педагогической квалификации преподавательского состава. • Развитие системы поддержки талантливых детей • Создание комфортных условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках инклюзивного образования
Сроки и этапы реализации Программы	Этап 1 предварительный: январь 2018г. – август 2018 г. Создание рабочих групп по основным направлениям Программы (проектам), разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы. Этап 2 реализации: сентябрь 2018 г. – август 2024 г. Проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов. Этап 3 аналитический: сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г. Анализ, обобщение, распространение результатов
Источники финансирования Программы	• Средства бюджета; • Средства от внебюджетной деятельности; • Оказание дополнительных платных образовательных услуг; • Гранты, проекты; • Спонсорская помощь учреждений, организаций, частных предпринимателей;
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	• Приведение в соответствие структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей образовательных услуг в качественном образовании. • Улучшение качества подготовки специалистов техникума за счет разработки и внедрения основных профессиональных

	образовательных программ среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов. • Формирование гибких профессиональных модулей обучения. • Развитие активных методов обучения (исследовательских, проектных, интерактивных, лекционных и др.). • Совершенствование единого образовательно-информационного пространства техникума, развитие информационной культуры студентов, педагогических и руководящих кадров. • Становление и развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и представителей бизнеса к формированию содержания профессионального образования и независимой оценке качества подготовки. • Разработка эффективных механизмов независимой оценки качества образования, основанных на профессиональных компетенциях с привлечением социальных партнеров. • Функционирование системы менеджмента качества в техникуме. • Рациональное использование и развитие кадрового потенциала, стимулирование роста педагогической квалификации преподавательского состава.
Управление и контроль за выполнением Программы	Управление Программой осуществляется директором и управленческой командой; Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет техникума.
Назначение программы / статус программы	– Определение стратегических целей, приоритетных ценностей и направлений деятельности техникума, реализующего программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программы подготовки специалистов среднего звена
Целевые индикаторы и показатели программы	- увеличение количества актуализированных образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов и запросов работодателей до 7 ед.; – увеличение количества образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей до 4 ед.; – повышение уровня компетентности и профессионализма обучающихся (качество результатов государственной итоговой аттестации) до 85%; – Количество профессий и специальностей по которым

	ведется подготовка на основании договоров о целевом обучении 5 шт. – увеличение численности лиц, обучающихся в системе дополнительного образования в рамках ФГОС и профессиональных стандартов в 2 раза; – увеличение численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения до 100%; – увеличение доли образовательных программ, реализуемых на базе инновационных учебно-производственных площадок, созданных совместно с работодателями, (практико-ориентированная (дуальная) модель обучения) до 50%; – Количество профессий /специальностей по которым обучающиеся техникума продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, 4 шт. - численность выпускников техникума продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, чел. 100 чел. – снижение доли показателей проявления негативных явлений в молодежной среде до 0%; – увеличение количества персональных компьютеров, используемых в учебных целях в расчете на 100 обучающихся до 7 ед.; – увеличение доли педагогических и руководящих сотрудников, повысивших свое профессиональное мастерство в области применения информационно-коммуникационных технологий до 100%; – увеличение доли обучающихся из числа команды техникума для участия во всероссийских, региональных конкурсах профессионального мастерства по наиболее востребованным рабочим профессиям до 5%; – увеличение доли общеобразовательных организаций, партнеров техникума по направлению «Профориентация» до 20%; – увеличение количества мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников техникума до 23 ед.;
--	---

	– увеличение доли обучающихся вовлеченных в деятельность общественных молодежных организаций до 70%; – увеличение доли обучающихся, участвующих в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах, в том числе национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), молодежных научно-инновационных конкурсах до 10%; – увеличение доли обучающихся техникума, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности до 20%; – Количество лабораторий и мастерских оснащенных современной материально-технической базой с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия 5 ед. – увеличение доли педагогических работников техникума, имеющих квалификационную категорию (первую, высшую) до 85%; – увеличение количества сотрудников предприятий и организаций, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки до 100%; – увеличение численности педагогических и руководящих работников техникума, прошедших стажировку на предприятиях и в ведущих образовательных организациях, в т.ч. за рубежом до 14 чел.; – Количество сертифицированных экспертов Ворлдскиллс для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. 8 чел. – увеличение доли сотрудников техникума и обучающихся, принявших участие в реализуемых профессиональной образовательной организацией научно-методических мероприятиях до 50%; – увеличение доли педагогических работников техникума, принимающих участие в научно-исследовательской работе, реализации инновационной деятельности до 10%; – увеличение доли успеваемости обучающихся по выполнению учебно-исследовательских работ (проектной деятельности) до 97%; – увеличение количества организаций и предприятий, с
--	--

	которыми заключены договора о сотрудничестве до 20 ед.; – увеличение доли образовательных программ, реализуемых по дуальной модели обучения в объеме всех образовательных программ до 50%; – увеличение доли обучающихся, прошедших сертификацию по корпоративным стандартам работодателя с элементами Ворлдскиллс в объеме всех обучающихся до 20%; – увеличение доли реализуемых образовательных программ, адаптированных для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общем объеме образовательных программ до 20%; – увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, прошедших специальную подготовку, стажировку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в общей численности педагогических работников техникума до 30%; – увеличение количества оборудованных рабочих учебных мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья до 3 ед.; – увеличение среднего заработка педагогического работника до средней заработной платы по экономике региона до 100%; – увеличение доли доходов по приносящей доход деятельности к доходам предусмотренным на выполнение государственного задания до 30%.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей и профессий, обновленное содержание образования, внедрение образовательных программ по ФГОС ТОП-50. – Создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе. – Повышение уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда; определение приоритетных направлений развития техникума в соответствии с прогнозируемой потребностью в кадрах. – Повышение качества образовательного процесса за счет интеграции потенциала нескольких организаций. – Увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения различных

	моделей, в том числе с помощью организации дистанционного обучения и внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели обучения; – Сформированная система подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на базе техникума на основе современных технологий. – Обеспечение устойчивого развития образовательной системы техникума на основе повышения эффективности управленческих решений и внедрения новых технологий и механизмов управления качеством образования. – Обновлённая информационная инфраструктура техникума, обеспечивающая мониторинг качества образования. – Формирование информационной культуры всех участников информационного пространства. – Удовлетворение социального заказа района и региона, обеспечение предприятий и организаций рабочими и специалистами с профессиональным образованием, увеличение числа трудоустроенных выпускников. – Создание современной инфраструктуры профориентационной работы, обеспечивающей сопровождение профессионального самоопределения, профессионального выбора обучающихся, трудоустройство и социально-профессиональную адаптацию выпускников по востребованным экономикой района и региона профессиям и специальностям. – Сформированность социальной, трудовой адаптации и интеграции обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в социальную среду. – Развитие материально-технической базы и информационно-образовательной среды в рамках обеспечения эффективной работы и высокого уровня образования в техникуме. – Создание благоприятных условий для удовлетворения социально-значимых запросов и потребностей всех участников воспитательного процесса. – Создание доступной образовательной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. – Повышение рейтинга техникума на местном и региональном рынке образовательных услуг.
--	--

2. Информационная справка о ГБПОУ «Почепский механико - аграрный техникум»

(данные на 30.08. 2019 года)

2.1. Общие сведения

1. Регион Российской Федерации
- Брянская область, г.Почеп
2. Наименование учебного заведения
– Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Почепский механико-аграрный техникум»
3. Адрес г. Почеп ул. Бориса Калькова д. № 15
4. Телефон (8-483-45) 3-10-61
5. Факс (8-483-45) 3-10-61
6. Электронная почта pu322008@rambler.ru
7. Сайт: <http://pocheptech.uz.ru/>
8. Руководитель: Кулякин Виктор Олегович
9. Количество специальностей (профессий)
Профессии – 2
Специальности – 3
10. Правовая основа образовательной деятельности:
Свидетельство о государственной аккредитации серия 32А02 № 0000025 от 18.01.2016г.
Лицензия серия 32Л01 № 0003380 от 18.05.2018г.
Устав ГБПОУ «Почепский механико – аграрный техникум»

2.2 Профессии и специальности техникума

Почепский механико – аграрный техникум готовит специалистов для сельского хозяйства с 1953г.

По программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) в техникуме обучают по следующим профессиям:

35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства

23.01.03 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля

По программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) обучают по следующим специальностям:

35.02.07 Механизация сельского хозяйства

35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства

19.02.10 Технология продукции общественного питания

Структура учебных планов соответствует структуре примерного учебного плана и включает следующие блоки дисциплин:

Общеобразовательная подготовка:

- гуманитарный цикл (федеральный и региональный компонент);
- естественнонаучный цикл;

Профессиональная подготовка:

- общепрофессиональный (отраслевой) цикл;
- профессиональный цикл;
- учебная и производственная (преддипломная) практика.

Перечень, последовательность изучения учебных дисциплин соответствует требованиям ФГОС СПО. Рабочие учебные планы утверждены директором и согласованы с социальным партнёром.

2.3 Качество подготовки выпускников

Результаты итоговой аттестации обучающихся за 2018-2019 учебный год
Выпущено всего 53 обучающихся, из них получили:

- 51% дипломы по программе ППКРС;
- 49% дипломы по программе ППССЗ
- 11,3% дипломы с «отличием»;
- 34% дипломы с оценками «хорошо» и «отлично»;

Средний балл на итоговой аттестации - 4,1
94,5% выпускников трудоустроены.

Качество учебной практики:

- успеваемость - 97 %;
- качество - 84 %;
- средний бал - 4,2.

Анализ результатов итоговой государственной аттестации по оценке независимой аттестационной комиссии из представителей социальных партнёров – работодателей показал, что уровень подготовки выпускников соответствует требованиям государственных образовательных стандартов СПО. Успеваемость по их оценке составила 100%, качественная успеваемость - 72%, средний балл - 4,1. Выпускники нашего учебного заведения востребованы на рынке труда, ежегодно трудоустраиваются в отрасли до 85% будущих специалистов.

3. Концепция Программы

В соответствии с особенностями современного этапа и перспективами развития экономики и социальной сферы происходит увеличение потребности в специалистах среднего звена, изменение их роли, места и функции, повышение требований к компетентности, технологической культуре и качеству труда. Увеличивается роль среднего профессионального образования в становлении духовных идеалов молодежи, оказания ей помощи в самовоспитании, самоопределении, нравственном самосовершенствовании, освоении социального опыта. Перспективы развития экономики и социальной сферы требуют от специалиста среднего звена новых профессиональных и

личностных качеств, среди которых следует выделить:

- понимание сущности и социальной значимости своей будущей профессии;
- умение организовать собственную деятельность, выбирать методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
- умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- способность использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
- умение работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителем;
- брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых);
- способность самостоятельно определять задачи профессионального и личного развития, заниматься саморазвитием, заниматься самообразованием;
- умение ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности; стремление сохранить своё здоровье и здоровье окружающих.

Это обуславливает необходимость перехода системы среднего профессионального образования на реализацию модели опережающего образования, в основе которого лежит идея развития личности, развития самой системы среднего профессионального образования и ее влияния на основные общественные процессы. Опережающее образование в отличие от традиционного ориентируется в подготовке специалистов не столько на конкретную профессиональную деятельность, сколько на формирование готовности к освоению новых знаний, приобретению multifunctional умений и обеспечивает профессиональную мобильность и конкурентоспособность выпускников, отвечающего запросам современного и перспективного

труда. Возможности техникума отражены в сформировавшихся в настоящее время следующих устойчивых тенденциях:

- Техникум – это многоуровневое учебное заведение, предоставляющее обучающимся выбор образовательного маршрута, уровень сложности образовательных программ, уровень квалификации и т.д.;
- Техникум-это многопрофильное учебное заведение, в котором реализуются интегрированные программы начального, среднего профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования;
- Техникум – это инновационное учебное заведение, способное организовать образовательный процесс, отвечающий потребностям современного социально-экономического и культурного развития общества и удовлетворяющий возрастающие потребности молодого поколения;
- Гибкое реагирование на конъюнктуру рынка труда постепенно преобразует техникум в учебный центр профессионального обучения

Миссия техникума, как учреждения профессионального образования заключается в следующем:

- Подготовка квалифицированного специалиста, владеющего профессиональными компетенциями соответствующего уровня и профиля, конкурентно способного на рынке труда, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к активной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, с высокой степенью социальной адаптации и профессиональной мобильности;
- Удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования.
- Анализ состояния профессиональной подготовки, результаты внешнего мониторинга качества профессионального образования в части соблюдения требования Госстандарта к контрольной процедуре и образовательных стандартов к результатам обучения позволяют выявить основные проблемы, над которыми необходимо работать по развитию и

совершенствованию профессиональной подготовки в условиях модернизации СПО.

Необходимость реализации стратегии опережающего образования, целей и задач, стоящих перед профессиональным образованием, а также существующие тенденции в образовательной деятельности Почепского механико-аграрного техникума дают основания сформулировать принципы организации образовательного процесса:

1. Принцип личностной ориентированности профессионального образования;
2. Принцип вариативности образовательных технологий;
3. Принцип непрерывности профессионального образования;
4. Принцип многоуровневости профессионального образования;
5. Принцип многопрофильности профессионально-образовательной и социально-экономической деятельности
6. Принцип маневренности социально-экономической мобильности профессионального учебного заведения;
7. Принцип аккумуляирования образовательных ресурсов;
8. Принцип ориентированности образовательной деятельности на потребности личности и запросы рынка труда.
9. Принцип интеграции образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности.
10. Принцип ответственности за результаты образовательной деятельности.

Основным принципом, объединяющим все сформулированные, является принцип качества профессионального образования.

4. Этапы и сроки реализации программы

Программа развития ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» реализуется в 2018-2024 г. и предполагает следующие этапы.

I этап - предварительный (январь 2018 – август 2018г)

Содержание этапа - диагностика удовлетворенности обучающихся и их родителей процессом и результатами деятельности ОУ; изучение потребностей в услугах; сбор и систематизация полученных материалов; проблемный анализ деятельности образовательного пространства; определение приоритетных (перспективных) направлений работы ОУ; научное обоснование перспектив развития ОУ; обсуждение содержания и структуры Программы развития, разработка концептуальных положений; экспертная оценка программных материалов; разработка механизма управления реализацией Программы.

II этап - реализации(сентябрь 2018 – август 2024г)

Содержание этапа - целенаправленная деятельности по реализации Программы развития ОУ; подготовка компетентного специалиста, повышение квалификации педагогов и администрации колледжа по ведущим направлениям деятельности; развитие партнерских отношений с образовательными учреждениями и социальными партнерами; развитие материально-технической базы ОУ; мониторинг основных показателей реализации Программы; разработка и реализация корректирующих мероприятий.

III этап - аналитический (сентябрь 2024 – декабрь 2024г)

Содержание этапа - подведение итогов реализации Программы; определение перспектив дальнейшего развития техникума.

СВОДНЫЙ ПЛАН

проекта

«Программа развития ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» на 2019-2024 годы.

I. Основные положения.

Руководитель проекта	Кулякин Виктор Олегович Директор ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»
Администратор проекта	Свистунова Татьяна Николаевна Заместитель директора по УПР ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»
Разработчики Сводного плана	Проектная группа ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»
Исполнители и соисполнители проекта	Коллектив ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»

II. Содержание проекта

Цельпроекта	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Стопроцентное Трудоустройство выпускников по профессии, специальности. Переход на целевое обучение обучающихся техникума Переход на обучение по профессиям и специальностям входящим в ТОП-50 и ТОП-регион Сертификация «экспертов Ворлдскиллс» для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Обновление инфраструктуры техникума: увеличение лабораторий и мастерских оснащенных современной материально-технической базой с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия. Создание центра опережающего дополнительного профессионального образования взрослых. Создание центра опережающей профессиональной подготовки оснащенного современной материально-технической базой по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственной техники». Создание системы воспитания в техникуме позволяющей занять выпускнику техникума достойное место в обществе, с активной гражданской позицией, патриота своей страны.
--------------------	--

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

(изменения от 30.08.2019)

Показатели проекта	Индикаторы	Значениепоказателя					
		2019 г	2020 г	2021г	2022г	2023г	2024г
Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО							
	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	24	24	25	26	27	28
	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	12	12	13	14	15	16
Развитие материально-технической базы Организации							
	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5	5	5	5	5	6
	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	25	25	25	30	40	50
	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	1588	1588	1600	1620	1632	1650
	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	26	26	28	30	32	36
	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв.м.	385,2	529,2	673,2	872,2	950,8	1090

Распространение инновационных технологий и методик обучения							
	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	23/53	23/53	23/53	24/534	26/56	28/58
	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5	5	5	6	6	6
	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	12	12	12	12	13	13
	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	12	12	12	13	13	13
	Количество выпускников программ СПО Организации, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс, чел.	15	15	15	20	25	30
	Количество выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс, чел.	15	20	20	25	25	30

	Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских, ед.	5	6	6	6	7	7
	Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских, ед.	19	29	30	38	39	47
	Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских, ед.	19	29	30	38	39	47
	Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерских, ед.	30	42	44	44	54	62
	Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	5	10	10	10	10	11
Влияние планируемых результатов на развитие образовательной среды в Брянской области							
	Количество программ повышения квалификации и переподготовки для педагогических работников сторонних образовательных организаций	5	5	6	7	7	7
	Количество педагогических работников, сторонних организаций, прошедших повышение квалификации с использованием с использованием ДОТ, чел.	32	32	32	34	35	35

	Доля сотрудников техникума, занятых в использовании и обслуживании материально – технической базы мастерских, прошедших повышение квалификации на присвоение статуса эксперта демонстрационного экзамена, %	27	30	35	37	40	45
	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/специальностям	18	20	23	25	27	30

III. Этапы и контрольные точки.

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
1	Утверждение сводного плана реализации проекта	31 июля 2018 года	приказ директора техникума	Зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	Директор Кулякин В.О
2	Подведение предварительных итогов реализации проекта в 2019 году, принятие решения о финансовом обеспечении реализации проекта в 2020 год и уточнении показателей проекта.	январь 2020 года	протокол заседания проектной группы	Администратор проекта – зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	Руководитель проекта – директор техникума Кулякин В.О.
3	Подведение предварительных итогов реализации проекта в 2021 году	январь 2021 года	протокол заседания проектной группы	Администратор проекта – зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	Руководитель проекта – директор техникума Кулякин В.О.
4	Заключение договоров о целевом обучении	1 квартал 2019 год, далее – ежеквартально	Количество договоров	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	Руководитель проекта – директор техникума Кулякин В.О.

5	Мониторинг численности выпускников техникума продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующих стандартам Ворлдскиллс	Июнь месяц, 2019 года, далее ежегодно в июне месяце.	Отчет, реестр выпускников продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующих стандартам Ворлдскиллс	зам.директора по УПРСвистунова Т.Н.	директор техникума Кулякин В.О.
6	Мониторинг профессий и специальностей по которым ведется обучение в техникуме в формате ТОП-50, ТОП-регион	Июнь месяц, 2019 года, далее ежегодно в июне месяце.	Отчет, реестр профессий и специальностей по которым ведется обучение в техникуме в формате ТОП-50, ТОП-регион	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О.
7	Лицензирование новых профессий и специальностей по которым ведется обучение в техникуме в формате ТОП-50, ТОП-регион	Июнь-июль каждого года	лицензия	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	директор техникума Кулякин В.О.
8	Мониторинг сертифицированных экспертов в техникуме для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена	Май 2019 года и в дальнейшем в мае месяце каждого года	Реестр сертифицированных экспертов	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н.	директор техникума Кулякин В.О.
9	Обучение экспертов для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена	По мере поступления предложений, по графику обучающей организации	сертификат	зам.директора по УР Пыталева А.А.	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н
10	Создание лабораторий и мастерских оснащенных современным оборудованием и машинами для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс, демонстрационных экзаменов ГИА в формате ТОП-50, ТОП-регион	2019год 2020 год	Приемо-сдаточный АКТ	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О.

11	Дооснащение лабораторий и мастерских современным оборудованием и машинами для проведения региональных чемпионатов Ворлдскиллс, демонстрационных экзаменов ГИА в формате ТОП-50, ТОП-регион	ежегодно	Реестр оборудования	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О.
12	Создания центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), как структурного подразделения МЦПК	2020 год	приказ департамента образования и науки Брянской области о создании центров опережающей профессиональной подготовки	Руководитель МЦПК Пляхотко С.В.	Никольский С.А., начальник отдела по профессиональному образованию и науке департамента образования и науки Брянской области
13	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50.	2019-2020 годы	приказ департамента образования и науки Брянской области о создании центров проведения демонстрационного экзамена	директор техникума Кулякин В.О.	Никольский С.А., начальник отдела по профессиональному образованию и науке департамента образования и науки Брянской области
14	Создание специализированного центра компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион	2020 г.	приказ департамента образования и науки Брянской области о создании специализированных центров компетенций (СЦК)	директор техникума Кулякин В.О.	Никольский С.А., начальник отдела по профессиональному образованию и науке департамента образования и науки Брянской области
15	Мониторинг доли выпускников устроенных по полученной профессии или специальности	2019-2024 годы	Реестр выпускников устроенных по полученной профессии или специальности	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О.
16	Участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс по профессиональному	ежегодно	приказ департамента образования и науки Брянской	зам.директора по УПР	директор техникума

	мастерству по стандартам Ворлдскиллс		области	Свистунова Т.Н.	Кулякин В.О.
17	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2024гг.	Реестр преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс повысивших квалификацию	зам.директора по УР Пыталева А.А.	директор техникума Кулякин В.О
18	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2024гг.	Приказ техникума	зам.директора по УР Пыталева А.А.	директор техникума Кулякин В.О
19	Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50.	2018-2024гг.	Постановление Министерства пр освещения РФ	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О
20	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	2018-2024гг.	Приказ по техникуму	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О

21	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-регион.	2018-2024гг.	Приказ по техникуму	зам.директора по УПР Свистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О
22	Организация профилактической работы с родителями обучающихся.	2018-2024гг	Проект о уменьшении пропущенных часов, отчет	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
23	Организация взаимодействия с комиссией по делам несовершеннолетних, РОВД, прокуратурой, РПЦ, отделом по молодежной политике администрации Почепского района.	2018-2024гг	Протоколы заседаний	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
24	Организация волонтерского движения в техникуме.	2018-2024гг	Положение о волонтерском движении в техникуме.	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О.
25	Дальнейшее развитие движения юных патриотов. Взаимодействие с воинскими частями.	2018-2024 гг.	Положение о ДЮП.	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
26	Дальнейшее развитие движения ГТО.	2018-2024 гг	Реестр сдавших нормы ГТО	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
27	Увеличение кружков технической направленности с элементами Ворлдскиллс.	2018-2024 гг	Отчет	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
28	Увеличение спортивных секций. Открытие новых по современным видам спорта.	2018-2024 гг	Отчет	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О

29	Участие в спортивных олимпиадах всех уровней (областные, районные, ведомственные).	2018-2024гг	отчет	зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
30	Разработка локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» по созданию доступной среды для профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ	31 августа 2018 года	приказ директора техникума	Зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
31	Корректировка «Паспорта доступности объекта и предоставляемых услуг инвалидов и лиц с ОВЗ»	Август 2018	приказ директора техникума	Зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
32	Заключение договоров на прохождение ежегодных медицинских осмотров, диспансеризации и медико-социальной экспертизы обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	2018-2024 гг	Договора	Социальный педагог	директор техникума Кулякин В.О
33	Развитие и усовершенствование социально-психологической службы для оказания услуг по психологической и социальной поддержке обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»	2018-2024 гг	Аналитическая справка	Зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
34	Разработка плана мероприятий по социальной и профессиональной адаптации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»	2018-2024гг	План мероприятий	Социальный педагог, психолог	директор техникума Кулякин В.О

35	Организация работы по оказанию психолого-педагогической и методической помощи родителям обучающихся с инвалидностью и ОВЗ или их законным представителям	2018-2024 гг	План мероприятий	Социальный педагог, психолог	директор техникума Кулякин В.О
36	Обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательную организацию и комфортного пребывания: • оборудование учебного корпуса пандусным съездом; • установка широкого дверного проема; • оборудование автотранспортной стоянки для инвалидов	2018-2024 гг	Акт выполненных работ	Зам. директора по АХР Голенков М.В.	директор техникума Кулякин В.О
37	Разработка методических материалов, обеспечивающих внедрение инновационных образовательных технологий с учетом запросов работодателей и особенностей региона	2018-2024 гг	Банк данных	зам.директора по УПРСвистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О
38	Организация дистанционного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по программам основного и профессионального обучения	2018-2024 гг	Банк данных	зам.директора по УПРСвистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О
39	Разработка программ кружков для инвалидов и лиц с ОВЗ в целях развития характеристик учебно-познавательной деятельности обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Банк данных	Зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
40	Разработка перечня мероприятий по организации участия в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	2018-2024 гг	План мероприятий	зам.директора по УПРСвистунова Т.Н	директор техникума Кулякин В.О

41	Разработка графика повышения квалификации педагогов и специалистов, работающих с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	График курсов повышения квалификации	Методист	директор техникума Кулякин В.О
42	Обучение педагогов техникума по программам психолого-педагогического сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Сертификат, свидетельство о прохождении обучения	Методист	директор техникума Кулякин В.О
43	Организация практико-ориентированных семинаров для педагогических работников по повышению эффективности профессиональной подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	План семинара	Социальный педагог, психолог	директор техникума Кулякин В.О
44	Создание команды волонтеров из числа обучающихся техникума для оказания помощи в передвижении инвалидов и лиц с ОВЗ на территории техникума	2018-2024 гг	Приказ по техникуму	Зам.директора по ВР Шумейко В.Л.	директор техникума Кулякин В.О
45	Создание электронного библиотечного каталога учебной литературы и электронных образовательных ресурсов, имеющих в библиотеке техникума для обеспечения возможности дистанционного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 гг	Банк данных	Методист, библиотекарь	директор техникума Кулякин В.О

IV.Бюджет проекта

Источник финансирования		2019г	2020г	2021 г	2022г	2023 г	2024г
Бюджетные источники, тыс. руб	федеральный бюджет	27590					
	областной бюджет	7150	2000	2500	3000	3500	4000
Внебюджетныеисточникитыс.руб		1000	1000	1000	1000	1500	1500
ИТОГО:		35740	3000	3500	4000	5000	5500

IV.Ключевые риски и возможности

№ п/п	Наименованиериска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска, реализации возможности
1	Срыв реализации проекта в связи с недостаточностью финансирования проекта	Своевременная подача информации в департамент образования и науки Брянской области о дополнительной финансовой потребности для включения расходов в бюджет ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум».

VI. Описание проекта

Связь с государственными программами Брянской области	Государственная программа «Развитие образования и науки Брянской области (2014-2020 годы)»
Взаимосвязь с другими проектами и программами	
Формальные основания для инициации	Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» Приказ Министерства образования и науки РФ « Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования от 16 августа 2013 года № 968

VII. «Дорожная карта по реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально – технической базы современным требованиям» федерального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

№ п/п	Наименование групп мероприятий и мероприятия	Ответственные исполнители (организация/ ФИО, должность)	Участники мероприятия (Организация - роль/задача)	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1	2	3	4	5	6
Группа мероприятий 1.- Создание мастерских по приоритетной группе компетенций					
1.	<u>Мероприятие 1.1.</u> Проведение инвентаризации имеющейся материально - технической базы ПОО	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Миндияхметова Н.А. - главный бухгалтер, Свистунова Т.Н., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: проведение инвентаризации материально-технической базы ПОО по направлению «Сельское хозяйство» согласно требованиям инфраструктурных листов по компетенциям: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин; подготовка перечня	1.Приказ о проведении инвентаризации материально-технической базы ПОО. 2.Акт инвентаризации материально-технической базы ПОО. 3.Перечень необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения по направлению «Сельское хозяйство» согласно требованиям	До 01.02.19 г.

			необходимого оборудования, программного и методического обеспечения по направлению «Сельское хозяйство» согласно требованиям инфраструктурных листов по компетенциям: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин.	инфраструктурных листов по компетенциям: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин;	
2.	<u>Мероприятие 1.2.</u> Разработка, обоснование и согласование перечня необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного и методического обеспечения	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н. зам. директора, Бесхлебный Н.Д. председатель МК	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка перечня необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного и методического обеспечения; рассмотрение перечня необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного	1.Перечень необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения, рассмотренный на заседании методической комиссии технического цикла, согласованный с департаментом образования и науки Брянской области. 2. Протокол заседания № 6	04.02.19

			и методического обеспечения на заседании методической комиссии технического цикла); согласование перечня необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного и методического обеспечения с департаментом образования и науки Брянской области; подготовка спецификаций на закупку учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного обеспечения	от 01.02.2019. 3. Спецификации на закупку учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного обеспечения	
3.	<u>Мероприятие 1.3.</u> Утверждение перечня закупаемого оборудования для оснащения мастерской по одной из компетенций в соответствии утверждёнными инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия по компетенциям, планам застройки мастерской, количеству рабочих мест	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Свистунова Т.Н. зам. директора,	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум: утверждение перечня закупаемого оборудования для оснащения мастерской по одной из компетенций в соответствии утверждёнными инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия»	1. Акт образовательной организации об утверждении перечня закупаемого оборудования для оснащения мастерской по одной из компетенций	05.02.19

4.	<u>Мероприятие 1.4.</u> Подготовка проекта плана застройки мастерских по компетенциям	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н. зам. директора, Миндияхметова Н.А. , главный бухгалтер.	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: разработка Проектов плана застройки мастерских (в соответствии с инфраструктурным листом, планом застройки, количеством рабочих мест); разработка сметной документации на проведение ремонта для размещения мастерских; согласование планов застройки мастерских с департаментом образования и науки Брянской области	1.Проекты плана застройки мастерских (в соответствии с инфраструктурным листом, планом застройки, количеством рабочих мест), согласованные с департаментом образования и науки Брянской области. 2.Сметная документация на проведение ремонта для размещения мастерских	27.02.19
5.	<u>Мероприятие 1.5.</u> Подготовка помещений для размещения закупленного необходимого учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования и программного и методического обеспечения	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н. зам. директора, Голенков М.В., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: определение перечня площадок и инфраструктурных объектов для размещения закупленного оборудования; проведение ремонтных работ помещений, предназначенных для размещения закупленного оборудования;	1.Перечень площадок инфраструктурных объектов для размещения закупленного оборудования. 2..Количество подготовленных помещений для размещения: 5 мастерских. 3.Общая площадь отремонтированных и	01.10.19

			разработка и утверждение сметной документации на проведение ремонтных работ	модернизированных помещений – 1090 кв.м.	
6.	<u>Мероприятие 1.6.</u> Брендинг мастерских в соответствии с установленными требованиями	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н. зам. директора,	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по брендированию мастерских в соответствии с установленными требованиями	1.Отчет о проведении брендирования мастерских. 2.Количество подготовленных помещений для размещения: 5 мастерских.	01.10.19
7.	<u>Мероприятие 1.7.</u> Закупка учебно-лабораторного, оборудования	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Миндияхметова Н.А. - главный бухгалтер, Свистунова Т.Н., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка технической документации для организации закупочных процедур в установленном порядке	1.Государственный контракт на поставку утвержденного перечня учебно-лабораторного оборудования. 2.Товарные накладные. 3. Платежные поручения. 4. Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс единиц учебно-лабораторного оборудования –798.	01.11.19
8.	<u>Мероприятие 1.8.</u> Закупка учебно-производственного	ГБПОУ « Почепский механико-аграрный	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка технической	1.Государственный контракт на поставку утвержденного перечня	01.11.19

	оборудования	техникум», Миндияхметова Н.А. - главный бухгалтер, Свистунова Т.Н., зам. директора	документации для организации закупочных процедур в установленном порядке	учебно-производственного оборудования. 2. Товарные накладные. 3. Платежные поручения. 4. Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс единиц учебно-производственного оборудования –695.	
9.	<u>Мероприятие 1.9.</u> Закупка программного и методического обеспечения	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Миндияхметова Н.А. - главный бухгалтер, Свистунова Т.Н., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико- аграрный техникум»: подготовка технической документации для организации закупочных процедур в установленном порядке	1. Государственный контракт на поставку утвержденного перечня программного и методического обеспечения. 2. Товарные накладные. 3. Платежные поручения. 4. Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс единиц программного и методического обеспечения –20.	01.11.19
10.	<u>Мероприятие 1.10.</u> Монтаж приобретенного	ГБПОУ «Почепский	ГБПОУ «Почепский механико- аграрный техникум»:	1. Приказ об утверждении состава комиссии по	15.11.19

	оборудования, организация рабочих мест в мастерских	механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора Миндияхметова Н.А. -главный бухгалтер, Голенков М.В., зам. директора	подготовка приказа об утверждении состава комиссии по введению в эксплуатацию вновь созданных учебных лабораторий и мастерских; организация работы по установке оборудования и проведению пуско-наладочных работ организация работы по введению в эксплуатацию вновь созданных учебных лабораторий и мастерских с оформлением актов разрешения в установленном порядке	введению в эксплуатацию вновь созданных учебных лабораторий и мастерских. 2.Акты приемки оборудования. 3.Акты ввода в эксплуатацию оборудования. 4.Количество новых оборудованных рабочих мест-25 единиц. 5.Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования – 1513 единиц. 6. Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ -26 единиц.	
10.1	<u>Мероприятие 1.10. 1.</u> Создание мастерских по приоритетной группе компетенции: геномная	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора, Голенков	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по созданию рабочих мест в соответствии с установленными	1. Акт разрешения на ввод мастерской 2. Количество рабочих мест, оборудованных для реализации ФГОС СПО	15.11.19

	инженерия	М.В., зам. директора	требованиями	ТОП-50 по направлению «Сельское хозяйство» для организации практического обучения - 5 мест. 3.Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс комплектов учебно-лабораторного оборудования, стендов, приборов и технологического оборудования 110 единиц.	
10.2	<u>Мероприятие 1.10. 2.</u> Создание мастерских по приоритетной группе компетенций: агрономия	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора, Голенков М.В., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по созданию рабочих мест в соответствии с установленными требованиями	1. Акт разрешения на ввод мастерской 2. Количество рабочих мест, оборудованных для реализации ФГОС СПО ТОП-50 по направлению «Сельское хозяйство» для организации практического обучения - 5 мест. 3.Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс комплектов учебно-	15.11.19

				лабораторного оборудования, стендов, приборов и технологического оборудования 496 единиц.	
10.3	<u>Мероприятие 1.10. 3.</u> Создание мастерских по приоритетной группе компетенций: Сельскохозяйственные биотехнологии	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора, Голенков М.В., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по созданию рабочих мест в соответствии с установленными требованиями	1. Акт разрешения на ввод мастерской 2. Количество рабочих мест, оборудованных для реализации ФГОС СПО ТОП-50 по направлению «Сельское хозяйство» для организации практического обучения - 5 мест. 3.Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс комплектов учебно-лабораторного оборудования, стендов, приборов и технологического оборудования 245 единиц.	15.11.19
10.4	<u>Мероприятие 1.10. 4.</u>	ГБПОУ «Почепский	ГБПОУ «Почепский механико-	1. Акт разрешения на ввод	15.11.19

	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций: Сити-фермерство	механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора, Голенков М.В., зам. директора	аграрный техникум»: организация работы по созданию рабочих мест в соответствии с установленными требованиями	мастерской 2. Количество рабочих мест, оборудованных для реализации ФГОС СПО ТОП 50 по направлению «Сельское хозяйство» для организации практического обучения - 5 мест. 3.Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс комплектов учебно-лабораторного оборудования, стендов, приборов и технологического оборудования 571 единица.	
10.5	<u>Мероприятие 1.10. 5.</u> Создание мастерских по приоритетной группе компетенций: Эксплуатация сельскохозяйственных машин	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора, Голенков М.В., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по созданию рабочих мест в соответствии с установленными требованиями	1. Акт разрешения на ввод мастерской 2. Количество рабочих мест, оборудованных для реализации ФГОС СПО ТОП 50 по направлению «Сельское хозяйство» для организации практического	15.11.19

				обучения - 5 мест. 3.Общее количество закупленных и внедренных в учебный процесс комплектов учебно-лабораторного оборудования, стендов, приборов и технологического оборудования 148 единиц.	
11.	<u>Мероприятие 1.11.</u> Формирование кадрового состава сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Медведев С.А.,специалист отдела кадров,Свистунова Т.Н., зам. директора,	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: разработка должностных инструкций сотрудников, занятых в использовании и обслуживании и материально-технической базы мастерских организация работы по стажировке и повышению квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских работников;	1.Должностные инструкции сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских. 2.Количество сотрудников, прошедших стажировку и повышение квалификации – 5 человек. 3.Количество сотрудников занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских -12 человек	09.04.19
12.	<u>Мероприятие 1.12.</u>	ГБПОУ «Почепский	ГБПОУ «Почепский механико-	1.Приказ об утверждении	11.04.19

	Утверждение положения о структурном подразделении образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования – мастерской по одной из компетенций	механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора	аграрный техникум»: разработка положения о мастерских по направлению: «Сельское хозяйство» приоритетной группе компетенций: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин.	Положения о мастерской по направлению: «Сельское хозяйство», приоритетной группе компетенций: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин.	
13.	<u>Мероприятие 1.13.</u> Аккредитация мастерских в качестве Центра проведения демонстрационного экзамена	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по аккредитации мастерских в качестве Центра проведения демонстрационного экзамена	1.Свидетельство об аккредитации 2.Количество центров проведения демонстрационного экзамена – 2 единицы.	30.12.19
14.	<u>Мероприятие 1.14.</u> Организация работы в информационной системе по внесению данных о реализации проекта и ведению системы отчетности о достижении целевых показателей	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Свистунова Т.Н., зам. директора	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: определение и утверждение ответственного лица за организацию работы в информационной системе по внесению данных о реализации проекта; определение и утверждение	1.Приказ об утверждении ответственного лица за организацию работы в информационной системе по внесению данных о реализации проекта и за ведение системы отчетности о достижении целевых показателей	03.06.19

			ответственного лица за ведение системы отчетности о достижении целевых показателей Программы; внесение данных о реализации мероприятий проекта в установленные сроки		
Группа мероприятий 2 - Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ					
15.	<u>Мероприятие 2.1.</u> Формирование рабочих групп из числа педагогических работников ПОО для разработки учебных рабочих программ и внедрения в образовательный процесс современных технологий, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум», Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка приказа о создании рабочих групп по разработке и внедрению в образовательный процесс современных технологий, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ; координация работы по организации повышения квалификации педагогических работников ПОО, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ; разработка графика курсов	1.Приказ о создании рабочих групп по внедрению современных технологий ЭО и ДОТ. 2.Приказ «Об утверждении образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ». 2.Образовательные программы, профессиональные модулей и дисциплины, предусматривающих применение электронного обучения и ДОТ –XXXXX	04.06.19 30.08.19

			повышения квалификации педагогических работников ПОО, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ; разработка образовательных программ, профессиональных модулей и дисциплин, предусматривающих применение электронного обучения и ДОТ	единиц. 3.График курсов повышения квалификации педагогических работников ПОО, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ. 4. Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ -23/53 единиц. 5. Количество новых программ ДПО –12 единиц.	30.08.19
16	<u>Мероприятие 2.2.</u> Формирование нормативно-правой базы по организации обучения с использованием ЭО и ДОТ	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Свистунова Т.Н., зам. директора,	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: разработка Положения об организации образовательной деятельности с использованием	1.Приказ об утверждении Положения об организации образовательной деятельности с использованием электронного обучения и	04.06.19

[illegible]

	Разработка Положения о проведении демонстрационного экзамена с учетом требований Ворлдскиллс Россия в рамках ГИА (промежуточной аттестации) по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения	механико-аграрный техникум»Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист	аграрный техникум»: организация работы по разработке Положения о проведении демонстрационного экзамена с учетом требований Ворлдскиллс Россия в рамках ГИА (промежуточной аттестации) по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения; разработка программы ГИА (промежуточной аттестации) в соответствии с Методическими рекомендациями Союза Ворлдскиллс Россия; разработка положения об апелляционной комиссии при проведении ГИА по образовательным программам профессионального обучения в рамках проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия; разработка методических рекомендаций для	демонстрационного экзамена с учетом требований Ворлдскиллс Россия в рамках ГИА (промежуточной аттестации) по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения. 2. Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям , входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена –5 единиц. 3. Положение об апелляционной комиссии при проведении ГИА (промежуточной аттестации) по образовательным	
--	---	---	---	---	--

			обучающихся по подготовке и прохождению ГИА в форме демонстрационного экзамена;	программам СПО, профессионального обучения в рамках проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия 4. Методические рекомендации для обучающихся по подготовке и прохождению ГИА в форме демонстрационного экзамена	30.08.19
--	--	--	--	--	----------

					30.08.19
19	<u>Мероприятие 3.3.</u> Экспертиза разработанных оценочных и контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки кадров для проведения ГИА и промежуточной аттестации обучающихся в формате демонстрационного экзамена	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: привлечение к экспертизе разработанных оценочных и контрольно-измерительных материалов для проведения ГИА и промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена обучающихся ведущих специалистов профильных предприятий, экспертов демонстрационного экзамена, экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия. 2. ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования» - Центр профессионального и	1. Приказ о проведении экспертизы диагностических средств для оценки качества подготовки с участием представителей партнеров. 2. Экспертные заключения	30.08.19

			технологического образования: оказание консультативной и методической помощи в подготовке и проведению экспертизы разработанных оценочных и контрольно-измерительных материалов для проведения ГИА и промежуточной аттестации обучающихся в формате демонстрационного экзамена обучающихся		
20.	<u>Мероприятие 3.4.</u> Создание и аккредитации Союзом «Ворлдскиллс Россия» Центров проведения демонстрационного экзамена по компетенции: Агрономия, геномная инженерия, сельскохозяйственные биотехнологии, сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин.	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка и направление заявки для участия в отборе Центров проведения демонстрационного экзамена; организация и проведение демонстрационного экзамена; формирование отчета о проведении демонстрационного экзамена	1.Свидетельство об аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции: сити-фермерство, эксплуатация сельскохозяйственных машин. 2.Отчет о проведении демонстрационного экзамена	30.12.19
21	<u>Мероприятие 3.5.</u> Проведение ГИА и	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»:	1.Протоколы результатов ГИА и промежуточной	30.06.20

	промежуточной аттестации обучающихся в формате демонстрационного экзамена	техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора,	концентрация ресурсов для проведения промежуточной аттестации обучающихся в формате демонстрационного экзамена	аттестации обучающихся в формате демонстрационного экзамена в соответствии с порядком, принятым при проведении региональных чемпионатов Ворлдскиллс Россия 2.График проведения демонстрационного экзамена ГИА и промежуточной аттестации.	31.12.19 02.12.19
22	<u>Мероприятие 3.6.</u> Взаимодействие ПОО – участников сети с профильными отраслевыми федеральными и региональными структурами по вопросам организации и проведения	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист	ГБПОУ « Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по поиску партнерских организаций и заключению с ними договоров (соглашений) сетевом взаимодействии по вопросам организации и проведения	1.Договоры о сетевом взаимодействии с партнерскими организациями по вопросам организации и проведения демонстрационного экзамена – 3 единицы. 2.График коллективного	30.08.19

	демонстрационного экзамена		демонстрационного экзамена; разработка Регламента коллективного использования материально-технической базы; разработка графика коллективного использования материально-технической базы; разработка графика реализации договоров о сетевом взаимодействии по проведению тренировок чемпионатов профессионального мастерства по методике Ворлдскиллс Россия с образовательными организациями; разработка графика проведения ГИА и промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена; разработка, согласование и утверждение плана мероприятий сетевого взаимодействия с профильными ПОО; определение требований к	использования материально-технической базы сетевой площадки для организации практического обучения. 3.График реализации договоров о сетевом взаимодействии по проведению тренировок чемпионатов профессионального мастерства по методике Ворлдскиллс Россия с ПОО. 4.План мероприятий по реализации сетевого взаимодействия с профильными ПОО. 5. Количество выпускников программ СПО, успешно сдавших ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия –15 человек. 6. Количество выпускников, обучавшихся по профессиям/специальностям , входящим в заявленное направление создания мастерских, успешно сдавших ДЭ по стандартам	30.09.19 30.09.19
--	----------------------------	--	---	--	---------------------------------

			образовательному процессу, к материально-техническому обеспечению, к способу реализации сетевого взаимодействия	Ворлдскиллс Россия-15 единиц.	30.09.19
Группа мероприятий 4 - Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития					
23	<u>Мероприятие 4.1.</u> Формирование рабочей группы по разработке актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах развития;	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист, Пляхотко С.В., руководитель центра	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: подготовка приказа о формировании рабочей группы по разработке актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах развития;	1.Приказ о формировании рабочей группы по разработке актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах	05.06.19

			разработка 36 программ профессионального обучения и дополнительного образования	развития,	
24	<u>Мероприятие 4.2.</u> Разработка актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах развития;	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист, Пляхотко С.В., руководитель центра	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по разработке программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ); организация работы по согласованию актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) с работодателями; подготовка приказа об утверждении программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и	1.Приказ об утверждении программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям 2.Количество разработанных и согласованных с работодателями программ профессионального обучения и дополнительного образования -12 единиц. 3.Листы согласования программ профессионального обучения и дополнительного	30.08.19

			перспективным профессиям и специальностям	образования с работодателями. 4. Количество новых программ профессионального обучения – 24 единиц 5. Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование ЭО и ДОТ-26 единиц.	
Группа мероприятий 5 - Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ).					
25	<u>Мероприятие 5.1.</u> Формирование рабочей группы по разработке программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист,	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»»: подготовка приказа об утверждении состава рабочей группы по разработке программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров	1.Приказ об утверждении состава рабочей группы по разработке программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению	06.06.19

	современных программ и технологий обучения	Пляхотко С.В., руководитель центра	производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения;	современных программ и технологий обучения 2. Реализация 5 программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ)	
26	<u>Мероприятие 5.2.</u> Разработка программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист, Пляхотко С.В., руководитель центра	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация работы по разработке программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ; подготовка приказа об утверждении программ	1. Приказ об утверждении программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ. 2.Количество разработанных программ	30.06.19

			переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ	переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ – 24 единицы. 3.Количество новых программ повышения квалификации педагогических работников сторонних ОО, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования 24единицы. 4. Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с	
--	--	--	---	--	--

				использованием ЭО и ДОТ –32 человек.	
Группа мероприятий 6 - Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена					
27	<u>Мероприятие 6.1.</u> Повышение квалификации педагогических работников ПОО, а также ПОО - участников сети по вопросам, связанным с организацией и проведением демонстрационного экзамена	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Пыталева А.А., зам. директора, Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист.	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: координация работы по организации повышения квалификации педагогических работников ПОО, а также ПОО – участников сети по вопросам, связанным с организацией и проведением демонстрационного экзамена; концентрация ресурсов для реализации программ повышения квалификации педагогических работников ПОО с использованием электронного обучения по вопросам проведения демонстрационного экзамена; разработка графика курсов повышения квалификации педагогических работников по стандартам Ворлдскиллс	1.График курсов повышения квалификации педагогических работников по стандартам Ворлдскиллс Россия. 2.Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты экспертов. 3.Количество педагогических работников, прошедших обучение –12 человек. 3. Доля сотрудников организации, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских, прошедших повышение квалификации на присвоение статуса эксперта ДЭ 27%.	30.08.19

			Россия.		
28	<u>Мероприятие 6.2.</u> Взаимодействие с Межрегиональным центром компетенций по разработке и реализации программ повышения квалификации педагогических работников ПОО, в том числе с использованием электронного обучения по вопросам проведения демонстрационного экзамена	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» Свистунова Т.Н., зам. директора, Данюкова М.А., методист, Пляхотко С.В., руководитель центра	ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»: организация разработки программ повышения квалификации педагогических работников ПОО, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ по вопросам, связанным с подготовкой и проведением демонстрационного экзамена.	1. Программы повышения квалификации педагогических работников ПОО по вопросам проведения демонстрационного экзамена - 5 шт. 2. Количество разработанных программ повышения квалификации педагогических работников ПОО (в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ) по вопросам проведения демонстрационного экзамена - 5 шт.	10.12.19